**Алгоритм создания и функционирования волонтерского отряда**

Волонтерская деятельность выполняет функцию нравственного воспитания, толерантного отношения к другим, возрождение в молодежной среде фундаментальных ценностей, таких как, гражданственность, милосердие, справедливость, гуманность, отзывчивость и других важных ценностей. Включаясь в волонтерскую деятельность, человек стремится на безвозмездных основах повлиять на трансформацию современного ему общества, сделать его лучше. Молодежь – традиционно наиболее социально активная демографическая группа, которая может стать (и в частных случаях является сейчас) основой крупномасштабного волонтерского движения.

 Работа по созданию волонтерского отряда проходит в несколько этапов, которые взаимосвязаны между собой  и направлены на разные сферы жизни.

**1 этап – «Идея»**

Принцип этапа: благородная идея, отражающая важность и принципы деятельности. Именно идея определяет, будет ли человек понимать, что он делает и зачем, появятся ли у него гордость, самоуважение и удовлетворение от работы и результатов деятельности.

В течение первого этапа проводится:

1. выявление учащихся, заинтересованных в деятельности волонтеров, через анкетирование;

2. формирование мотивации через ассоциативные ряды –презентации, работу других волонтеров, социальную рекламу;

3. мастер-классы профессионалов, тренинги на командообразование;

4. обучение приемам работы волонтера;

5. работа социальных педагогов и психологов;

6. формирование «волонтерской вселенной» (команды).

**2 этап – «Интерес»**

Принцип этапа: работа волонтером зачастую связана с нестандартными подходами и новыми возможностями. Став волонтером, и работая над серьезными проблемами, люди доказывают окружающим свою зрелость, самостоятельность и оригинальность. Время можно тратить двумя способами - с пользой и без. Первый вариант - это волонтерское движение.

Второй этап включает в себя непосредственное внедрение добровольческих технологий и проведение мероприятий по возможным направлениям действия. Для этого в начале года совместно с волонтерским объединением формируется **«Календарь добрых дел».**. Этот календарь разрабатывается с учетом всех потребностей общества и мероприятия.

**3 этап – «Команда»**

**Принцип этапа:**Если подбирается классная, веселая компания и в ней интересно и комфортно, то хочется быть рядом. Расширяется круг общения. Будучи волонтером, можно установить новые связи, научиться новому и за счет этого приобрести уважение и вес в обществе.

**4 этап – «Создание альбома истории»**

**Принцип этапа:**Делать что-то на пользу той группе, к которой ты себя причисляешь, — необходимое желание для развивающейся личности. «Я чувствую себя частью этого».

Создание альбома истории – это рефлексия для всех мероприятий, которая проходит в необычной и интересной форме: квесты, игры, мастер-классы, спортивные соревнования и др. Все проходящие мероприятия потом обсуждаются на «мировых кафе», могут привлекаться психологи. После каждого мероприятия имеется фотоотчет, который как раз и служит основой для создания альбома истории волонтерского отряда. Обучающиеся в необычной и нестандартной форме могут вспомнить, где они были, что они делали, какой получился результат и  т.п.

**Функции волонтеров на всех этапах.**

Использование волонтеров возможно во множестве сфер деятельности, но ограничимся необходимыми для нас: проведение соревнований, игр с детьми с ОПФР, распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде), подготовка других волонтеров к работе, творческая деятельность, разработка станционных игр, массовых акций, создание плакатов, брошюр, видеороликов., сбор (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных.

Реализация этой модели призвана создать и укрепить толерантную среду в области межличностного взаимодействия нормотипичных учащихся и учащихся с ОПФП, воспитать культуру общения.

Реализация модели позволит:

 1. Внедрить управленческие и организационные методы работы, способствующие формированию толерантной среды.

2. Способствовать формированию толерантного сознания, основанного на понимании и принятии отличий между людьми.

Если профиль организации совпадает с твоими проблемами — то это выход. Если чувствуешь себя одиноким— иди в волонтеры, там можно изменить ситуацию. Есть проблемы с общением — иди в волонтеры, найдешь новых друзей и единомышленников